BERMEOKO UDALA

Berdintasuna SARETZEN

Diagnostikoaren kontrastea eta Berdintasunerako erronkak

elhuyar Aholkularitza

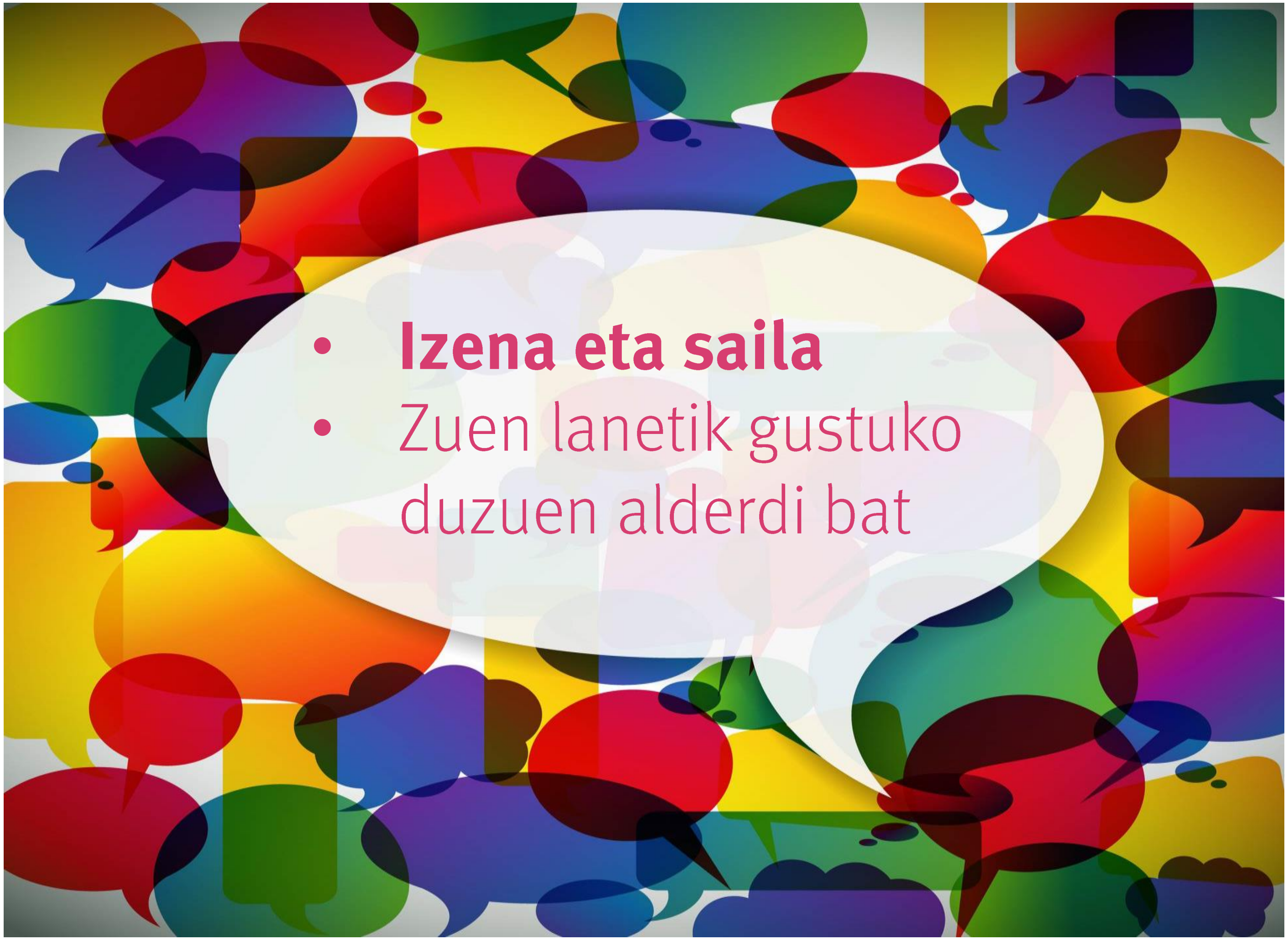
EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

ZER EGINGO DUGU?

ELKAR EZAGUTZEA	10min
PROZESUAREN AURKEZPENA	5min
MARKO LEGALA	45min
DIAGNOSTIKOAREN KONTRASTATEA	45min
AURRERA BEGIRAKO ERRONKAK	45min
HURRENGO URRATSAK	5min
SAIOAREN BALORAZIOA	10min

AURKEZPENAK



PROZESUAREN HELBURUAK

- Gaur egun Bermeon **emakumeen eta gizonen berdintasunaren** egoera nolakoa den aztertzea, **diagnostiko** baten bidez.

- **Berdintasunerako II Plana lantzea.**

BERMEOKO PLANA LANTZEKO PROZESUA

Martxoa – Uztaila	Martxoa – Ekaina	Urria	Azaroa – Abendua
INFORMAZIO BILKETA	**ELKARRIZKETAK INKESTAK**	**LANTALDEAK**	**BALORAZIOA KOMUNIKAZIOA**

EZAGUTU BEHARREKO HAINBAT DATU ETA KONTZEPTU

EAE-ko DATU NAGUSIAK

- Emakumeen jarduera-tasa % 49koa da, eta gizonena % 61ekoa.

EAE-ko DATU NAGUSIAK

- Emakumeek **3 ordu eta 23** minutu ematen dituzte egunean etxeko lanetan; gizonek, berriz, **ordutebete eta 59** minutu

EAE-ko DATU NAGUSIAK

- Emakumeek gizonek baino ordu eta erdi gutxiago ematen dute aisian egunean.

EAE-ko DATU NAGUSIAK

- Emakumeen batez besteko errenta 14.712 eurokoa da; gizonena, berriz, askoz handiagoa: 24.417

- Emakumeen soldata gizonena baino % 25 txikiagoa da, batez beste

EAE-ko DATU NAGUSIAK

- Alkatetzen % 75tan gizonak daude

EAE-ko DATU NAGUSIAK (Zifrak 2017 txostena)

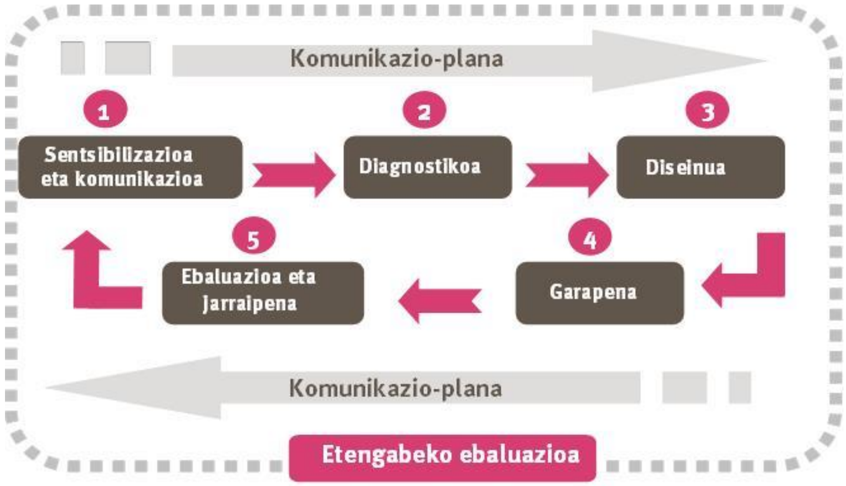
- Egoitza Euskal Autonomia Erkidegoan duten finantza-erakundeen eta IBEX-35 enpresen zuzendaritza-kontseiluetan % 26 dira emakumeak

EAE-ko DATU NAGUSIAK (Zifrak 2017 txostena)

- Gutxi gorabehera, 4.000 emakumek indarkeriaren biktima direla salatzen dute urtero (bikoteak eragindako indarkeria, familia barrukoa edo sexu-indarkeria).

BERDINTASUNERAKO PLANA

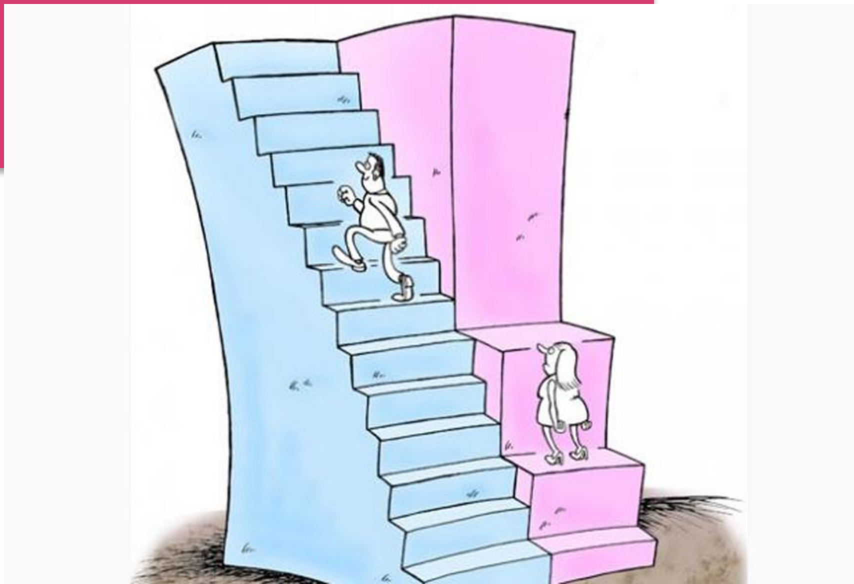
- Neurri multzo ordenatua da, erakundean emakumeen eta gizonen artean tratu eta aukera berdintasuna lortzea, eta sexuagatiko bereizkeria ezabatzea helburu dutenak.
- Plana landu aurretik, egoeraren diagnostikoa egitea beharrezkoa da.
- Planean berdintasunerako helburu zehatzak eta horiek lortzeko hartu beharreko neurriak finkatzen dira.



EKINTZA POSITIBOA

Denboran ondo mugatutako berariazko neurri zehatzak dira; beren helburua bizitzaren eremu guztietan sexuagatik izaten diren egitatezko ezberdintasunak ezabatzea edo murriztea da

- Emakumeen eta gizonen abiapuntua desberdina dela aintzat hartzen dute
- Neutralak diren arauek, emaitza desberdinak eragin ditzakete
- Helburu zehatzak
- Denboran mugatuta



MAINSTREAMINGA / ZEHARKAKOTASUNA

Emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharrizan ezberdinak modu sistematikoan aintzat hartzea, eta, horretarako, politika eta ekintza guztietan, maila guztietan, eta horien plangintza-, egikaritze- eta ebaluazio-fase guztietan, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta jarduera zehatzak txertatzea

BERDINTASUNERAKO MARKO LEGALA

MARCO LEGAL PARA LA IGUALDAD

NAZIOARTEAN, EUROPAN ETA ESTATU ESPAINIARREAN

- Nazio Batuen Gutuna (1945)
- Giza Eskubideen Aitorpen Unibertsala (1948)
- Emakumeen aurkako bereizkeria mota guztiak ezabatzearen aldeko Nazio Batuen Konbentzioa (1979)
- Emakumeei buruzko mundu mailako 4 biltzar (Mexiko 1975, Kopenhagen 1980, Nairobi 1985, Beijing 1995)
- Amsterdamgo Ituna 1997
- Espainiako Konstituzioa, 1978
- 3/2007 Lege Organikoa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa
- 1/2004 Lege Organikoa, Genero-indarkeriaren aurka oso-osoko babesa emateko neurriei buruzkoa.
- Emakumeen kontrako indarkeria prebenitzeko eta aurre egiteko Europako hitzarmena (Istanbuleko Hitzarmena), Espainiako Estatuak 2014an berretsia.

EUSKAL AUTONOMI ERKIDEGOA ETA BIZKAIA

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea

Esku-hartze arloak:

- Partaidetza soziopolitikoa
- Kultura eta komunikabideak
- Hezkuntza
- Lana (etxeko lana eta enplegua)
- Osasuna
- Gizarteratzea
- Ingurumena eta etxebizitza
- Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea
- Emakumeen aurkako indarkeria

Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Foru Plana, 2016-2019

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VII. PLANA 2018-2021 (EMAKUNDE)

GOBERNU ONA:

Emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren txertatzea legitimatzeaz, aitortzeaz eta bultzatzeaz arduratzen da

3 jardute ardatz

Emakumeen ahalduntzea
Ahalduntze pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa babestea eta sustatzea

Ekonomia eta gizarte-antolakuntza eraldatzea
Eskubideak bermatzeko eredu sozial raunkorragoa eta berdinzaleagoa laguntzeko

Emakumeen aurkako indarkeria gabeko bizitzak
Sentsibilizazioa, prebentzioa, detekzioa, arreta, berroneratzea eta erakundeen arteko koordinazioa

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VII. PLANA 2018-2021 (EMAKUNDE)

- **VII. PLANAREN BERMEAK:**
  - Benetako konpromiso politikoa.
  - Aurrekontu-baliabideak, giza-baliabideak eta baliabide teknikoak.
  - Gardentasunaren eta herritarrei kontu-ematearen aldeko politika.
  - Herritarren eta emakume-mugimenduen parte-hartzea eta solasaldia, bai eta eragile ekonomiko eta sozialena ere, politiken garapenean.
  - Erantzukidetasuna eta lankidetza, sail eta arlo guztiena eta horietan dauden pertsonena.

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VII. PLANA
GOBERNU ONERAKO PROGRAMAK

I KONPROMISO POLITIKOA

- BG1. Berdintasunerako araudia onartzea eta garatzea
- BG2. Berdintasun-politikak garatzeko aurrekontuak gehitzea
- BG3. Berdintasunerako plangintza eta horren ebaluazioa areagotzea
- BG4. Berdintasunerako organo eta unitate administratiboak sortzea eta indartzea

II BERDINTASUNERAKO TREBAKUNTZA

- BG5. Prestakuntza ematea langile eta politikariei

III GENERO IKUSPEGIA LAN-PROZEDURETAN

- BG6. Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea.
- BG7. Hautaketa-prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak sartzea
- BG8. Komunikazioan berdintasuna txertatzea
- BG9. Araudian berdintasunaren printzipoa txertatzea
- BG10. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.
- BG11. Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia sartzea.
- BG12. Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VII. PLANA
GOBERNU ONA

IV KOORDINAZIOA ETA ELKARLANA

- BG13. Berdintasunerako koordinazioa eta elkarlana indartzea

V PARTE-HARTZEA ETA ERAGINA

- BG14. Emakumeek eta gizonek zuzendartza-organoetan edo organo pluripertsonaletan ordezkartiza orekatua izan dezaten sustatzea.
- BG15. Kontsultarako eta parte-hartzeko guneetan genero-ikuspegia sartzea.

ORAIN ARTEKO IBILBIDEAZ

ORAIN ARTEKO IBILBIDEAZ

- 2008an Bermeoko Emakumeen eta gizonen egoera azaltzen zuen diagnostikoa egin zen.

- Bermeoko Emakumeen eta gizonen Berdintasun aukeren aldeko I. Udal Plana (2010-2013).
  - 11 Lan-ardatz zituen: 20 helburu eta 111 ekintza.

- 2014an I. Udal Planaren ebaluazioa egin zen.
  - Zehaztutako ekintzen garapena eta gauzapena ez zen % 50era iristen.

ORAIN ARTEKO IBILBIDEAZ

- 2016an emakume elkarteekin eta udal langileekin ariketa. Epe motzean bideragarriak izango ziren proposamenak finkatzeko eta estrategiak artikulatzeko helburuarekin.
- 2017an Berdintasun Teknikaria.
- 2018an Bermeoko emakumeen eta gizonen berdintasunerako II. Udal Plana osatzeko prozesua abian.

DIAGNOSTIKOA

1.UDALA ETA GOBERNU ONA

- **INFORMAZIOA SORTU ETA KUDEATU**
  - **DATU KUANTITATIBOAK SEXUAREN ARABERA BEREIZITA ez dira jasotzen ez eta aztertzen.**
  - **SISTEMATIZAZIO FALTA.**
  - **INFORMAZIOA JASOTZEKO PROTOKOLORIK EZ.**

1.UDALA ETA GOBERNU ONA

- KOMUNIKAZIOA ETA ZABALPENA
  - HIZKERA ETA IRUDI EZ-SEXISTAK BERMATZEKO EZ IRIZPIDERIK EZ ETA JARRAIBIDERIK.
  - KANPO-KOMUNIKAZIOAN ARRETA BEREZIA JARRI BAI BAINA LANGILEAREN SENTSIBILITATEAREN ARABERA GERATZEN DA ASKOTAN.

1.UDALA ETA GOBERNU ONA

- **KONTRATAZIO PUBLIKOAK ETA DIRU-LAGUNTZAK**
  - **KLAUSULA SOZIALAK**
    - ENPRESAK BERDINTASUN PLANA IZATEA
    - BERDINTASUN ARLOAN ZIGORRIK EZ IZATEA
    - SEXU-DISKRIMINAZIOA EGITEAGATIK ZEHAPENIK EZ IZATEA
    - 4/2005 LEGEAREN ITZALPEAN DEBEKURIK EZARRITA EZ IZATEA
  - **DIRU-LAGUNTZAK**
    - GENERO-IKUSPEGIA BALDINTZA ORRIETAN (Kirol Sailak soilik)
  - **LEHIAKETAK**
    - EZ DA GENERO-IKUSPEGIA KONTUAN IZATEN

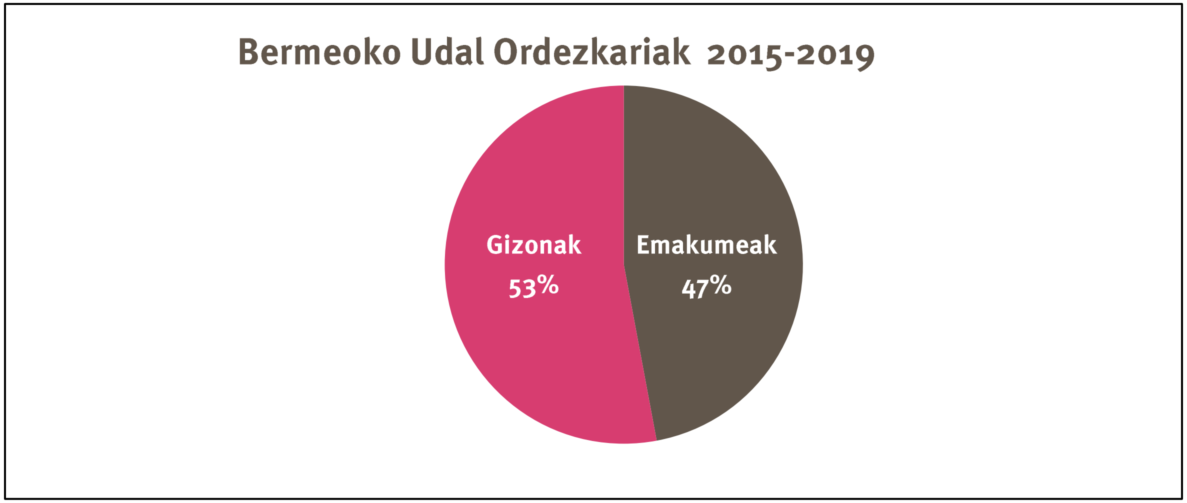
1.UDALA ETA GOBERNU ONA

• GENERO-IKUSPEGIA POLITIKA PUBLIKOETAN

Sailetan berdintasunarekin lotuta landu diren gaiak	
Alkatetza	Komunikazioa
Idazkaritza Saila	Ez da ezer egin
ATB	Ez dute erantzun
Ekonomia, Ogasun, Sustapen eta Turismo Saila	Emakumezkoei zuzenki zuzendutako trebakuntzak bultzatu dira, euren enpleagarritasuna hobetzeko asmoz. Ezer gutxi egin dela adierazi dute.
Euskara Saila	Formaren ikuspegitik, hizkera ez-sexista erabiltzeko ahalegina egin da bai euskeraz, zein gaztelaniaz. Andrazkoen eta gizonezkoen berdintasunaren aldeko diskurtsoa ere landu izan da. Bizentaren Lumak. Erroxape eta Demiku elkarteekin dinamikak.
Gazteria Saila	Ikastaro bereziren bat antolatu da andrazkoei zuzenduta; neska-mutil nerabeen bardintasunean oinarritutako heziketa afektibo-sexuala sustatzeko eta euren autonomia zein erantzukizuna bultzatzeko formakuntza eskaini da herriko ikastetxeetan Bermesex zerbitzuaren bitartez; Zinegoak jaialdiaren 'Hedapena' programa birritan ekarri da Bermeora (sexu-aniztasuna)
Kultura eta Hezkuntza saila	Inoiz andrazkoen lanak aukeratu dira, lanaren banaketa berdina izan da; Materialen aukeraketan; Erabiltzaileekin jarduera espezifikoekin eta eguneroko interakzioaren bidez.
Hirigintza, Obra eta Ingurumen saila	Ezer ere ez
Zerbitzu Saila	Ez dute erantzun
Beruala S.A.	Ez dute erantzun
Gizarte Ongizate Patronatua	Gizonezkoen partaidetza bultzatzea esku-hartze familiarretan, bien erabakia izateko ez soilik amarena; Hezkidetza ikasketa zentroetan eta herri mailan; Kontzientzia eta sentsibilizazio a landu dira; Urtero martxoak 8ko ekintzetan parte-hartzaile eta azaroaren 25ean bultzatzaile; Ezagutza falta adierazi dute.
Kirol Patronatua	Ez da egon inoiz desberdintasunik eskainitako kirol ikastaroetan, diru-laguntzetan ez ekintzetan. Beti hartu dira berdin gizonak zein emakumeak.

1.UDALA ETA GOBERNU ONA

- **UDAL-ORDEZKARIAK**



Osaketa nahiko orekatua da

- **AUZO ALKATEAK**
  - **9 AUZO % 22 emakumeak eta % 78 gizonak.** Hautaketa prozesuan ez da parekidetasuna bermatzen, oso maskulinizatuta ageri da.

1.UDALA ETA GOBERNU ONA

- **INFORMAZIO-BATZORDEAK:**
  - Osaketa oso desorekatua
    - % 33 emakumeak
    - % 67 gizonak
  - 6 Batzorde ez dira parekideak

	KIDEAK GUZTIRA	
	Emakumeak	Gizonak
Kontu Batzordea	3	4
Hirigintza, Obra eta Ingurumena	3	4
Zerbitzuak	2	6
Lurgintza	2	6
Kultura eta Hezkuntza	1	7
Euskera	2	6
Antolakuntza eta teknologia berriak	2	6
Langileria	4	4
Merkataritza, sustapen eta turismoa	3	4
Partaidetza	4	4
Gazteria	2	6
Guztira	28	57

- **BATZORDEBURUAK**: 5 emakume eta 6 gizon. Orekatua ageri da banaketa. Tradizionalki emakumeen eta gizonen esparrutzat ulertu den lan-banaketarekin hausten da.

1.UDALA ETA GOBERNU ONA

- **PERTSONAK, BARNE-ANTOLAKETA, FUNTZIONAMENDUA ETA KULTURA**
  - **UDALEKO LANGILEAK:**
    - **333 LANGILE % 58,8 emakumeak.**
      - Udal sailetan % 61,7 gizonak
      - Erakunde Autonomoetan % 85,5 emakumeak
    - **BETETZEN DITUZTEN LANPOSTUAK:**
      - Zerbitzuak eta Udaltzaingoa oso maskulinizatuta
      - Gizarte Ongizate Patronatuan % 90 emakumeak
    - **KATEGORIA BANAKETA:**

UDALEKO LANGILEAK SEXUA ETA KATEGORIAREN ARABERA	Emakumeak		Gizonak		Guztira	
	Kop.	%	Kop.	%	Kop.	%
A1	7	**3,6**	5	**3,6**	12	**3,6**
A2	43	**22,0**	15	**10,9**	58	**17,4**
C1	16	**8,2**	34	**24,8**	50	**15,0**
C2	74	**37,9**	36	**26,2**	110	**33,1**
LT	55	**28,2**	47	**34,3**	102	**30,7**
Guztira	195	**100**	137	**100**	332	**100**

1.UDALA ETA GOBERNU ONA

- **PERTSONAK, BARNE-ANTOLAKETA, FUNTZIONAMENDUA ETA KULTURA**
  - **LANGILEEN SENTSIBILIZAZIOA BERDINTASUNAREKIKO**
    - LANGILEEN % 15ak erantzun dio galdetegiari. Emakumeen % 19 eta gizonen % 6,5
  - **SEXU JAZARPENA ETA SEXUAGATIKO JAZARPENA**
    - 2011an Gatazkari eta laneko jazarpenari aurre giteko jarduera protokoloa.
    - Ez ditu jazarpen sexista edota genero-bereizkerian oinarri duten jazarpen egoerak aintzat hartzen. Behin bakarrik aplikatu da.
    - Galdetegia erantzun dutenen artean:
      - 2 emakumek sexu-jazarpena pairatu dute enplegu-eremuan eta enplegu-eremuko norbaiten aldetik.
      - 4 emakumek inoiz Udaleko langilea ez den norbaiten eskutik sexu-erasoa jasan dute.
      - Emakumeen % 45 inoiz deseroso sentitu da enplegu-eremuan entzun dituen komentario, txiste matxista edo/eta homofobo-lesbofoboengatik.

1.UDALA ETA GOBERNU ONA

- **PERTSONAK, BARNE-ANTOLAKETA, FUNTZIONAMENDUA ETA KULTURA**
  - **BATERAGARRITASUN ERANTZUNKIDEA**
    - LANGILEEN % 31ak arazoak ditu enplegua eta zaintza-ardurak uztartzeko.

Zailtasunak dituzu zure bizitza pertsonala eta zaintza lanak uztartzeko?	Emakumeak		Gizonak		Beste aukera		Guztira	
	Kop.	%	Kop.	%	Kop.	%	Kop.	%
Bai	12	31,6	2	22,2	1	100,0	15	31,3
Ez	24	63,2	7	77,8	0	0,0	31	64,6
ED/EE	2	5,3	0	0,0	0	0,0	2	4,2
Guztira	38	100,0	9	100,0	1	100,0	48	100,0

- BATERAGARRITASUN NEURRIEN ERABILERA: nagusiki emakumeek erabili dituzten azken 5 urteetan.

2.BERDINTASUNA

- **Herritarren artean,** emakumeen % 63ak eta gizonen % 15ak uste dute Bermeon berdintasunaren aldeko lana balekoa edo handia dela (galdetegiaren arabera).
- **Langileen % 72ak ez du I. Plana ezagutzen** (galdetegiaren arabera).
- Galdetegia erantzun duten **langileen % 25ak baino ez du jaso berdintasunerako trebakuntza.**
- 2017ko **Udaleko Barne Prestakuntza Planak** ez zuen berdintasuri lotutako erronkarik jaso.
- 2017an **Berdintasunerako teknikariaren lanpostua** egonkortu da.
- Sentsibilizazio-kanpainak antolatu dira: Martxoak 8, Azaroak 25...
- Emakumeen Mahaia sortzeko prozesua.

2.BERDINTASUNA

- **GENERO-INDARKERIAREN KONTRAKO LANA**

- 2011an "**Genero indarkeriaren prebentziorako eta Tratu txarrak jasan edota jasaten dituzten emakumeen arretarako udal politiken diagnostikoa**" egin zen.

- 2012an **"Genero indarkeriari buruzko erakunde arteko jarduketa protokoloa"** osatu zen. Eta Koordinazio Mahaia.

- Indarkeria **kasuei jarraipen estuagoa** eta koordinatuagoa egiten zaie, protokoloari esker.

Bermeon genero-indarkeriaren biktima diren emakumeen kasu kopuruaren bilakaera:

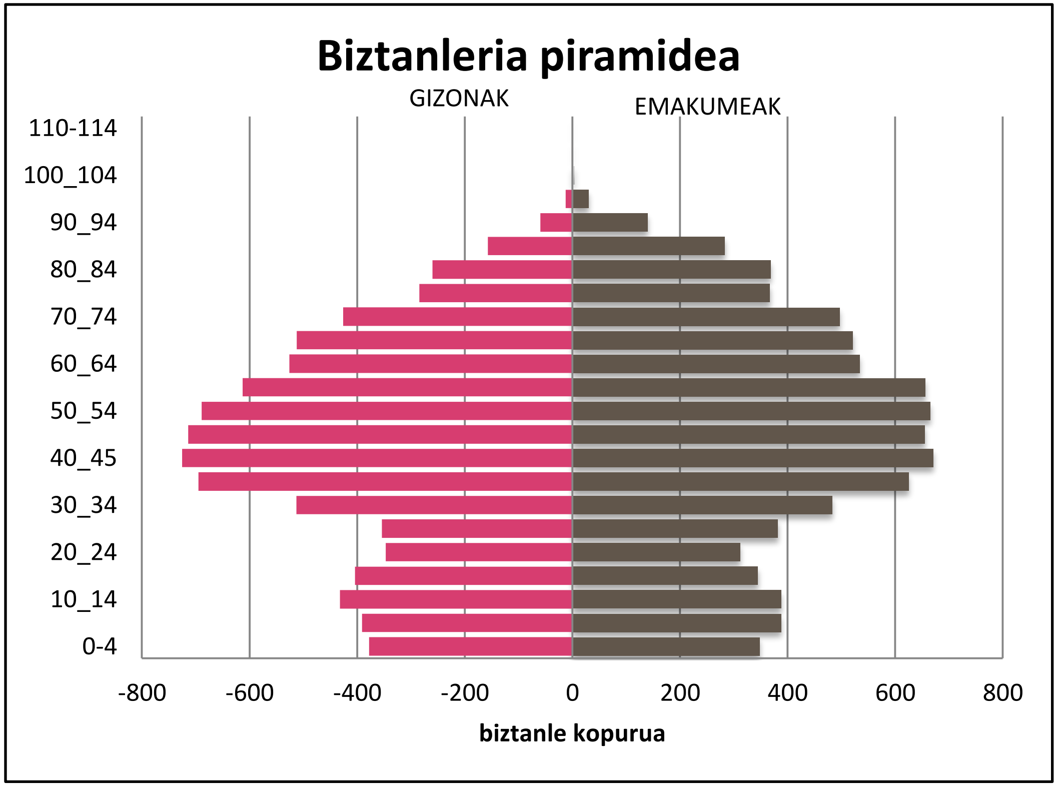
Urtea	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Emakume kopurua	17	32	33	22	42	50	27

Udaleko datuak

3.DATU SOZIO-DEMOGRAFIKOAK

Bermeok 17.156 biztanle ditu. % 51 emakumeak, % 49 gizonak.

Adin-talde guztietan emakumeen eta gizonen kopuruak nahiko orekatuak dira. 65 urte baino gehiago duten biztanleen artean, emakumeen kopurua handiagoa da gizonena baino.



Iturria: Udala

3.DATU SOZIO-DEMOGRAFIKOAK

- **Jatorriari** dagokionez, **populazioaren % 7,5** Estatu Espainiarretik kanpoko herritarra da.
- Populazio atzerritarraren gehiengoa **Errumaniatik, Senegaletik, Marokotik, Boliviatik eta Argeliatik** dator.

- Orokorrean gizon migratu gehiago badago ere, Hegoamerikatik datozenen artean, emakumeak nagusi dira.

BERMEOKO POPULAZIOA JATORRIAREN ARABERA, 2018			
	Guztira	Emakumezkoak	Gizonezkoak
Estatu Espainiarra	15.862	8.056	7.806
Errumania	530	276	254
Senegal	112	10	102
Maroko	113	47	66
Bolivia	91	46	45
Argelia	43	19	24

Iturria: Udala

4.ENPLEGUA

- Bermeoko **aktibitate-tasa (2016)** % 45,78koa da.
- **Langabezia-tasa (2017) Emakumeen artean % 13,5 eta gizonen artean % 11,5**

OKUPAZIO-TASA 2016	Bermeo	Eskualdea	Bizkaia	EAE
16-64 urte bitarteko populazioa (%)	43,85	46,73	47,15	48,45
16-64 urte bitarteko emakumeak (%)	42.41	44,04	43,09	44,38
16-64 urte bitarteko gizonak (%)	45,87	50,10	52,13	53,42
Genero-arrakala	3,46	6,05	9,03	9,05

Iturria: Eustat, **2016**

5.HEZKUNTZA

- **Hezkuntza arautua: 6** ikastetxe daude (San Frantzizko Herri Ikastetxea; Sagrado Corazon Ikastetxea; Ikastola; Institutua; Lanbide Hastapena eta Sustapena Ikastegia; HHII-CEPA)
  - Lanbide Heziketan emakumeen presentzia oso eskasa da.

Lanbide Hastapena eta Sustapena Ikastegiko Ikasleak 2017/2018	Emakumeak		Gizonak		Guztira	
	Kop.	%	Kop.	%	Kop.	%
Elektromekanika	0	0,0	25	100,0	25	100,0
Elementu Metalikoen Fabrikazioa	1	7,7	12	92,3	13	100,0
Sukaldaritza	2	16,7	10	83,3	12	100,0
Guztira	3	6,0	47	94,0	50	100,0

  - Azterketa sakona egiteko datuak faltan.

- **Hezkuntza ez-formala:** Musika Eskola, Ludoteka, Gaztelekua, Euskaltegia, KZgunea.
  - Musika eskolan eta KZGuneko ikastaroetan ere sexu-genero segregazioa handia da.

6.EUSKARA

- **Hizkuntz gaitasuna** % 72,2 Euskaldunak, % 15 ia-euskaldunak eta % 12 erdaldunak.
- **Kale-erabilera**: Orokorrean euskararen erabilera jaitsi egin da azken hamarkadetan, eta jaitsiera handiagoa izan da gizonen kasuan emakumeen kasuan baino. **Emakumeek gizonek baino gehiago erabiltzen dute euskara etxean eta kalean.**
- Euskararekin lotutako ekimenetan **emakumeen parte-hartzea handiagoa** da.
- Gehiago dira euskara ikasten edo praktikatzen duten emakumeak (Euskaltegia, Berbalagun...)

7. KULTURA ETA JAIAK

- **Kultur arloko ikastaroetan** emakumeek gizonek baino gehiago parte hartzen dute.
- Bermeoko elkarteetako osaera generoaren arabera ez dakigu zein den.
- Elkarteetako zuzendaritzetako kideen artean **emakumeen presentzia eskasa.**
- Jaietako programazioan, azken urteetan, genero-ikuspegia txertatzeko ahalegina egin da.
- Jai Batzordeko osaera nahiko parekidea omen da.

8.GIZARTE POLITIKAK

- **Gizarte larrialdietarako laguntzak:** Laguntza-eskaerak ez daude sexuaren arabera bereizita.

- **Adinekoentzat zerbitzu nagusien erabiltzaileen gehiengoa, % 77 emakumeak** dira. Etxebizitza komunitarioan berriz gizonak dira nagusi.

- **Zaintzaileentzako programen erabiltzaileak nagusiki emakumeak dira** (2015ean % 90 emakumeak)

9.KIROLA

- Bermeoko kirol-elkarteak oso maskulinizatuta daude. **Zuzendaritzetan % 73,4 baino gehiago gizonak dira.**

- 2017an **Kiroldegiko instalazioetan emakumeak izan ziren gehiengoa** % 62. Baina ikastaroen araberako erabilera datuak falta dira.

- **Eskola-Kirolean** (6-12 urte bitarte)
  - % 42,7 neskak dira.
  - Kirol-jardueraren hautaketa oso desorekatua da, genero-estereotipoen eta rol-sexisten araberakoa.

10.OSASUNA

- **2016an Udalak Jarduera fisikoaren sustapen plana diseinatu zuen.**

- **BERMESEX** Sexologia zerbitzua: 2016/2017 ikasturtean sexu hezkuntza esku hartzeak egin ziren ikastetxeetan. Guztira 202 gaztetxok hartu zuten parte, 87 neska eta 115 mutil.

11.HIRIGINTZA ETA GARRAIOA

- **HAPO (PGOU):** Azterketa sakonagoa beharko litzateke genero-ikuspegiaren txertatze mailaz.
- **Kale-izendegia**: 3 kale kenduta gainerako kale, enparantza eta eraikin esanguratsuek gizon izenak edo toponimikoak dira.

  Erabakia hartuta: toponimoak edo antzinako kaleen izenak jartzeko.
- **Bermibus.** Zerbitzu hau I.Berdintasun Planean jasotzen zen. Erabiltzaileen datuak segregatu gabe.
- **AuzoTaxia:** Erabiltzaileen datuak segregatu gabe.
- **Eskola-ibilbideak**: Informaziorik ez.

BERMEOKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO II. PLANAREN ARDATZAK

GOBERNU ONA:

Emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren txertatzea legitimatzeaz, aitortzeaz eta bultzatzeaz arduratzen da

3 jardute ardatz

Emakumeen ahalduntzea
Ahalduntze pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa babestea eta sustatzea

Ekonomia eta gizarte-antolakuntza eraldatzea
Eskubideak bermatzeko eredu sozial raunkorragoa eta berdinzaleagoa laguntzeko

Emakumeen aurkako indarkeria gabeko bizitzak
Sentsibilizazioa, prebentzioa, detekzioa, arreta, berroneratzea eta erakundeen arteko koordinazioa

Eskerrik asko!
Edozein zalantza izanez gero:
944668816
j.regueiro@elhuyar.eus
a.ibanez@elhuyar.eus